

第3けやき工賃向上計画(令和3年～令和5年)

1. 事業所の概要

法 人 名	社会福祉法人みらい		
事 業 所 名	第3けやき	施 設 長 名	柴田 勇夫
サービス種類等 (該当にチェック)	<input type="checkbox"/> 就労継続支援A型事業所 <input checked="" type="checkbox"/> 就労継続支援B型事業所 <input type="checkbox"/> 生活介護事業所 <input type="checkbox"/> 地域活動支援センター		
住 所	<p>【事業所】</p> <p>・〒507-0827 岐阜県多治見市平和町7-23 ・TEL: 0572-26-9902 ・FAX: 0572-26-9925 ・E-mail: dai3keyaki@dune.ocn.ne.jp ・担当者名: 杉野 浩一郎</p> <p>【法人本部】</p> <p>・〒507-0827 岐阜県多治見市平和町6-364 ・TEL: 0572-22-1011 ・FAX: 0572-22-0911 ・E-mail: keyaki@violin.ocn.ne.jp ・担当者名: 板津 貴之</p>		
定 員 数 (令和3年4月)	20 名	現 員 数 (令和3年4月)	21 名
施設の特徴	就労継続B型の単独事業所であり、大きな特徴は利用者の年齢が10代～70代と幅広いことである。過去、生活介護の多機能型の時期もあったが、利用者ニーズに応えるべく、現在の単独事業所となった。		
主要作業の内容	<p>(自主製品の場合、具体的な品目まで記載)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業からの下請け作業 ・施設外作業 		

2. 工賃の現状と向上目標

(1) 工賃の支払方法

利用者への支払方法	<input type="checkbox"/> 月額 <input checked="" type="checkbox"/> 時間額 <input type="checkbox"/> その他()
支払額の積算方法	<p>○支給額の考え方、区分方法:</p> <ul style="list-style-type: none"> ・下請け作業の時給を一律 120 円、施設外作業の手当を 1 回 400 円と設定。 ・上記時給に加え、毎月作業態度、出勤状況等に応じた考課を行い、支給額を算定する。 ・他、月 1000 円の皆勤手当あり。 <p>○ボーナス等一時金の有無及び積算方法:</p> <ul style="list-style-type: none"> ・7 月、12 月の年 2 回ボーナスを支給。支給額はそれまでの売上に応じて積算し、そこに考課を行って算定する。(概ね 1 人 11,000 円～15,000 円)

(2) 工賃の支給実績と向上目標

目標工賃の区分	<input checked="" type="checkbox"/> 月額 <input type="checkbox"/> 時間額
---------	---

※目標とする工賃は、月額により算出する方法を基本とするが、時間額により算出した工賃を目標とすることも可能。

	令和2年度 (実績)	令和3年度 (目標)	令和4年度 (目標)	平成5年度 (目標)
年 間 売 上 高(円)	3,450,117	3,600,000	4,000,000	4,400,000
工 賃 支 払 総 額 (円) 【A】	3,944,900	3,900,000	4,000,000	4,200,000
工賃支払対象延べ人数※ 【B】	243	240	240	240
平 均 工 賃 (円) 【A／B】	16,234	16,250	16,600	17,500

※目標工賃を「月額」とする場合

対象年度の各月の工賃支払対象者の総数を記載する。

(例:50人定員で、工賃支払対象者が、4月45人、5月50人、6月48人、7月50人、8月50人、9月50人、10月49人、11月50人、12月45人、1月47人、2月50人、3月50人の場合は、 $45+50+48+50+50+49+50+45+47+50+50=584$ 人となる。)

※目標工賃を「時間額」とする場合

対象年度の各日の各時間の工賃支払対象者の延べ人数を算出し、全ての日の延べ人数の合計を記載する。

(例:50人定員で、ある1日の工賃支払対象者延べ人数が225人、次の日は230人…年間245日開所の全ての日を合計すると55,125人となる。)

3. 工賃向上への取組方針

これまでの目標工賃の達成状況に対する評価・課題・分析	<p>(これまでの取組・工夫・強み)</p> <p>多くの企業から幅広い作業を受託することで、利用者個々の特性に合わせた作業内容が選べるようになっている。</p> <p>(課題の分析)</p> <p>施設内作業は下請けの作業のみであるため、繁忙期・閑散期の影響を受け、作業量や売り上げが安定しない。またコロナの影響を受けやすく、同じく作業量や売り上げが安定しない。</p>
取組方針	<p>下請け作業に関しては、作業の効率化、利用者の能力開発に取り組み、新規作業を受け入れられる状況を作る。場合によっては、法人内の生活介護事業所の行っている作業を受け入れていくこと、或いは第3けやき独自の自主製品の制作、販売を検討していく。</p> <p>施設外作業を拡大していく。多治見市が来年度の公園掃除の委託拡張を検討しており、これに参入していく。</p>
各年度に取り組む具体的な方策	<p>令和3年度</p> <p>令和2年度の下請け作業の年間売り上げは、コロナの影響を受ける形で、前年から約30万円の減収であった。令和3年度も状況の好転は厳しいことが予測されるが、通常の作業に加え、企業から打診のあるスポット的な作業依頼に応え、売り上げの確保を行っていく。</p> <p>事業所内では、現在行っている作業の効率化、利用者の能力開発を中心に取り組む。同時に作業の展開方法、環境調整を行い、利用者のモチベーションを高い状態で維持できるようにする。</p> <p>生産活動以外の活動に注力しようとしている法人内生活介護事業所からの、取引企業の移行を検討する。</p>
各年度に取り組む具体的な方策	<p>令和4年度</p> <p>多治見市が委託契約にて行っている公園掃除が拡張予定であるため、これに参入することで、利用者の工賃向上を目指す。</p> <p>事業所内の作業については、効率化、作業能力の開発は継続して行っていく。取引先とは作業の効率性、単価等の見直しを行い、より効率性や高単価の作業に切り替えていくことも検討する必要がある。</p> <p>計画していた取引企業の移行や施設外作業の拡張の状況を見ながら、自主製品の制作、販売についての検討を行う。</p>
各年度に取り組む具体的な方策	<p>令和5年度</p> <p>令和3年度、4年度に計画した取引企業の移行、施設外作業拡張により、売り上げと利用者への工賃の向上を目指す。受注している下請け作業、施設外作業の売り上げ状況を勘案しながら、自主製品の制作、販売を行う。現在事業所で行っている作業と関りがある箱作り等、実際に利用者の作ったものが売られていると実感できるものを目指す。</p>

4. 主要作業の現状と今後の取組

作業の区分	(下請・内職、自主製品、その他)	
具体的な作業名	各種下請け作業	
作業内容、特徴	<p>(作業内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・箱の組み立て ・ヨーグルト菌包材の袋詰め ・その他 <p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・手先の巧緻性を求められる作業や、力を必要とする作業など作業の種類が多いことで作業への経験、自信が持ちやすい。 ・一つ一つの単価は安いものが多い。 	
年間売上額	2,681,718 円	従事する利用者人数 20 人
現状分析 ・ 課題	<p>(これまでの取組・工夫・強み)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の中でも作業量が大きく変動しない作業種がある。 ・複数の作業種から内容を細分化することで作業に参加しやすくしている。 <p>(課題の分析)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在行っている作業に掛かりきりになり、新しく作業を受けようすると取引先の要望に応えられない。 ・現在行っている作業種のみでは工賃の向上が難しい。 	
課題を踏まえた 目標・方針	<p>(課題を踏まえて令和5年度までに目指す姿)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・下請け作業は継続して行いつつ、作業種について見直しをすることで、利用者の新しい能力開発、工賃向上を図る。 ・取引企業の移行による売り上げの増収。 	
目標達成に 向けた方針・ 具体的な取組	<p>(令和3年度到達目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規取引企業の移行。利用者の能力を高めることで、できる作業の幅を広げる。 <p>(方針・具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・取引企業の移行による売り上げ増収。個人個人のできる範囲を広げ、作業工程の見直しを行い、作業効率を上げる。 <p>(令和4年度到達目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・作業種の見直しを行う。単発であれ、単価の良い作業は積極的に受注する。 <p>(方針・具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・単価や効率の面から工賃の上昇が見込めない作業については納品量、取引自体の見直しを行う。効率が上がることで受注の余裕ができ、取引量の増加、新規の作業が行えるようになる。 <p>(令和5年度到達目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・効率の良い作業を残しつつ、自主製品の考案、販売を行なう。 <p>(方針・具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・さらなる工賃アップを目指し、自主製品の考案を行なう。地域の企業や市とタイアップできるもののが望ましい。 	

作業の区分	(下請・内職、自主製品、その他)		
具体的な作業名	施設外作業		
作業内容、特徴	<p>(作業内容) ・市役所、病院、マンション等の敷地内の清掃作業 (特徴) ・場所によって広さや清掃の手順が違う。 地域の方や、従業員の方と顔を合わせることもあるため、挨拶などの社会的に必要な力を実践的に高められる。 </p>		
年間売上額	768,399 円	従事する利用者人数	10 人
現状分析 課題	<p>(これまでの取組・工夫・強み) ・比較的手順が簡単な場所からスタートし、時間の制限がある場所や人が多い場所に段々と移行していくことで、能力を高めたり、施設の外で働くことの経験を高めたりしている。</p> <p>(課題の分析) ・メンバーや場所が固定化されてしまっており、新しい利用者が取り組むことが難しい。</p>		
課題を踏まえた 目標・方針	<p>(課題を踏まえて令和5年度までに目指す姿) ・シフトや行先の検討を行い、現在よりも多くの利用者が作業に参加できるようになる。 ・多治見市の公園掃除に参入する。</p>		
目標達成に 向けた方針・ 具体的な取組	<p>(令和3年度到達目標) ・新しく施設外作業に参加できる利用者を挙げ、見学、体験をすることで参加できる人数を増やす。</p> <p>(方針・具体的な取組) ・新しく施設外作業に参加出来そうな利用者を探し、見学、体験を実施する。</p> <p>(令和4年度到達目標) ・多治見市の公園掃除の委託業務を受け、売り上げの増収を図る。</p> <p>(方針・具体的な取組) ・施設外作業に一通り参加できる利用者が 8 割を超える。前年度と同様に見学、体験を繰り返すことで参加できる人数を増やしていく。体調不良等があっても交代できることで工賃を下げない。</p> <p>(令和5年度到達目標) ・施設外作業の新規開拓を行い、単発であっても単価の良い作業は積極的に受注する。</p> <p>(方針・具体的な取組) ・利用者の育成を継続しつつ、新たな取引先を開拓することで作業自体を増やし、工賃向上を測る</p>		

※主要作業について、表を増やして記載